

PROPOSTA di Confindustria Abruzzo
su Policy Aziendale per lo Sviluppo delle Competenze

La forza innovatrice delle Aziende risiede nella capacità di reagire alle sfide del mercato, in particolare a quelle indotte dagli andamenti sfavorevoli dell'economia globale, operando in modo collaborativo all'interno di un sistema sociale coeso al fine di:

- acquisire velocemente l'innovazione prodotta da Università e Centri di Ricerca d'eccellenza;
- sviluppare le competenze e lo spirito creativo delle proprie risorse umane incoraggiando lo studio del nuovo sapere emergente e l'elaborazione di proposte di soluzioni per prodotti e servizi innovativi che ne prevedano l'utilizzo;
- avvicinare i giovani alla cultura aziendale ed ai valori d'impresa, dando loro l'opportunità d'interagire con il mondo del lavoro.

Coerentemente con tali principi, nell'attuazione del processo di gestione delle proprie risorse umane e di sviluppo delle loro competenze, l'Azienda¹:

- individua, nell'ambito di settori scientifici e disciplinari, le conoscenze funzionali allo sviluppo del business e le competenze rilevanti per la realizzazione dei propri prodotti e servizi;
- promuove lo sviluppo delle competenze delle risorse umane nei settori individuati;
- presidia l'evoluzione tecnica e tecnologica instaurando con le Università rapporti di collaborazione finalizzati al trasferimento delle conoscenze ed alla elaborazione di progetti di ricerca industriale;
- stipula convenzioni con le Università d'Abruzzo per lo svolgimento di tirocini aziendali che abbiano come obiettivo l'applicazione del nuovo sapere emergente (tecnico e tecnologico);
- valuta, coordinandosi con le Università d'Abruzzo ed utilizzando indicatori² e criteri³ condivisi a livello regionale, i risultati raggiunti con le collaborazioni ed i tirocini svolti al fine di sostenere le Università nell'indirizzare gli studenti negli studi, favorendo la domanda di profili professionali espressa dalle aziende;
- ricerca le nuove risorse umane tra giovani laureandi e neo laureati che abbiano svolto un'esperienza professionalizzante, integrativa del corso di laurea specialistica, all'interno delle imprese operanti sul territorio d'Abruzzo.

L'Azienda definisce un referente interno con l'incarico di attuare la policy aziendale per lo sviluppo delle competenze, favorire l'interazione con le Università ed avvicinare i giovani alla cultura aziendale ed ai valori d'impresa.

¹ Azienda è un termine generico che deve essere sostituito dalla ragione sociale di chi accetta di adottare la Policy.

² Indicatore = Ore di tirocinio / Ore lavorate in azienda

³ Premialità alle aziende in base alle ore di tirocinio svolte ed al sostegno economico dato ai tirocinanti intervenendo con fondi propri, *in toto* o integrando contributi pubblici.